

介護職員等特定処遇加算について

【介護職員等特定処遇加算とは】

2019年10月の介護報酬改定においては、介護職員の確保・定着につなげていくため、介護職員処遇改善加算に加え、標記加算が新設されました。経験・技能のある介護職員に重点化しつつ、職員の更なる処遇改善を行うことが目的となっています。令和元年10月1日より、以下の事業所で加算算定を行っています。

- ① 富竹の里
- ② 富竹の里和み
- ③ 上松ホーム
- ④ 富竹の里ショートステイホームー（介護予防含む）
- ⑤ 富竹の里デイサービスセンター（総合事業含む）
- ⑥ 富竹の里ホームヘルプセンター（総合事業含む）

【介護職員等特定処遇改善加算の算定要件】

- 現行の処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを算定していること
- 現場環境要件について、「資質の向上」「労働環境・処遇の改善」「その他」の区分で、それぞれ1つ以上取り組んでいること
- 賃上げ以外の処遇改善の取り組みの見える化を行っていること

【見える化要件とは】

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を、「介護サービスの情報公開」や事業者のホームページを活用する等して、外部から見える形で公表することになっています。

【職場環境要件の提示】

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に提示します。

	職場環境要件項目 及び 当事業所としての取り組み
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）<input checked="" type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動<input type="checkbox"/> 小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築<input type="checkbox"/> キャリアパス要件に該当する事項（キャリアパス要件を満たしていない介護事業者に限る）<input type="checkbox"/> その他（ ）

<p>労働環境 処遇の改善</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> 新人介護職員の早期離脱防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度導入 <input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 <input checked="" type="checkbox"/> ICT 活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化 <input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 <input type="checkbox"/> 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の設定 <input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 <input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化 <input checked="" type="checkbox"/> 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペースの整備 <input checked="" type="checkbox"/> その他（リフレッシュ休暇の導入）
<p>その他</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 <input type="checkbox"/> 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等） <input checked="" type="checkbox"/> 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフトの配慮 <input checked="" type="checkbox"/> 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 <input checked="" type="checkbox"/> 非正規職員から正規職員への転換 <input checked="" type="checkbox"/> 職員の増員による業務負担の軽減 <input type="checkbox"/> その他（ ）